

Dynamique inter-réseaux d'accompagnement

Forum des outils d'accompagnement

11 avril 2024



CREAP



Dynamique inter-réseaux d'accompagnement



Sommaire

- Connaître les spécificités des différent·es acteur·rices de l'accompagnement en HDF ? P3
...animatrices de la dynamique inter-réseaux, présentation cartographie des acteurs de l'accompagnement
- Comment inclure la transition écologique dans l'activité associative ? P4
...MDA de Tourcoing & MRES - présentation de l'outillage TEDDA
- Comment questionner et faire progresser les pratiques inclusives dans mon asso ? P5
...Le Mouvement associatif, présentation de l'Inclusiscore
- Comment accompagner l'évolution des MSE des associations ? P7
...Le Rameau, plateforme trajectoires socio-économiques
- Comment accompagner une structure dans la création de son premier emploi ? P9
...Le Mouvement associatif, présentation de la plaquette premier emploi
- Comment animer un collectif dans un accompagnement ? P10
...Le Germeur, atelier sur les techniques d'animation d'un collectif
- Comment structurer une gouvernance pour animer le projet associatif ? P11
...DLA HDF, présentation livret renouvellement des gouvernances associatives
- Comment inclure les questions d'égalité femme-homme dans les accompagnements ? P12
...Galilée, présentation des enjeux liés à l'égalité Femme Homme dans l'ESS

CONNAÎTRE LES SPÉCIFICITÉS DES DIFFÉRENT·ES ACTEUR·RICES DE L'ACCOMPAGNEMENT EN HDF



Description de l'outil

Cartographie réalisée par le Mouvement associatif Hauts-de-France et la CRESS Hauts-de-France dans le cadre de la dynamique inter-réseaux d'accompagnement intégrant les réseaux DLA, Guid'Asso, conseiller.e.s CREAP et Tremplin.

L'objectif de cette cartographie est de vous permettre de rediriger une structure ou un porteur.se de projet vers le dispositif d'accompagnement ou la tête de réseau adéquate.

Vous trouverez des informations détaillées sur la structure, ses thématiques d'accompagnement, méthodes d'accompagnement ainsi que les contacts référent.e.s.

Utilisations et conseils de prise en main

Regarder le guide d'utilisation vidéo en deux parties :

- comment faire une recherche
- comment créer ou modifier ma fiche

Utilisation pour redirection d'une structure ou pour mobilisation d'autres acteurs au cours d'un accompagnement.

Outil à destination des accompagnateur.ice.s et non des structures accompagnées.

Ressources complémentaires

Les acteurs de la formation ne sont pas indiqués dans cette cartographie mais sont identifiable :

- [OPCO recherche par SIRET](#)
- Certificat de Formation à la Gestion Associative (CFGGA)
- [Formation des bénévoles en HDF](#)

Animatrices

Marianne Crépin

marianne.crepin@lmahdf.org

Claire Collet

claire.collet@lmahdf.org

Delphine Grillères

delphine.grilleres@cresshdf.org

Leslie Martin

leslie.martin@lmahdf.org

[Accéder à l'outil](#)



COMMENT INCLURE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE DANS L'ACTIVITÉ ASSOCIATIVE ?

Description de l'outil

Le réchauffement climatique est un problème majeur posé à l'humanité toute entière, pourtant des solutions existent et les associations ont un rôle moteur pour proposer des solutions innovantes. Certaines ont déjà bien avancé sur le sujet mais elles manquent de visibilité et leurs bonnes pratiques peinent à se globaliser.

Projet Interreg réalisé avec un consortium de 5 associations afin de répondre aux enjeux liés au réchauffement climatique et accompagner les associations dans la réduction de leur impact sur l'environnement.

Utilisations et conseils de prise en main

Le projet comprend plusieurs outils dont les finalités sont différentes. Il est recommandé de tester ces outils en interne avant de les utiliser en animation.

La sensibilisation :

- Galerie de portraits inspirants

La pédagogie

- Frise de la transition énergétique
- Jeu de l'empreinte carbone

L'évolution des pratiques :

- Guide méthodologique pour engager sa transition écologique
- Livre blanc sur la transition écologique associative

Ressources complémentaires

- Centres sociaux en transition, Carte de la transition, leviers d'action d'un quartier en transition & ressources en région
- Observatoire du climat (CERDD)
- Centre de ressources DLA transformation écologique
- Cartographie des acteurs de l'accompagnement à la transition écologique

Animatrices

Bouchra Masmoudi,
b.masmoudi@mda-tourcoing.fr

Alice Louis,
a.louis@mres-asso.fr

Membres du réseau
Guid'ASSO Généraliste

[Accéder à l'outil](#)





COMMENT QUESTIONNER ET FAIRE PROGRESSER LES PRATIQUES INCLUSIVES DANS MON ASSO ?

Description de l'outil

L'inclusiscore est un outil d'auto-évaluation créé par le Mouvement Associatif national pour accompagner les associations qui souhaitent engager une démarche de questionnement interne et d'évaluation du caractère inclusif de leur association.

Il fait suite à plusieurs constats effectués par le Mouvement Associatif, tendant à penser que le milieu associatif peut également être sujet à de multiples inégalités (absence de délégation de certain.es dirigeant.es fragilisant la transmission ou encore discriminations parfois omniprésentes dans le fonctionnement interne).

L'objectif est d'encourager la réflexion de chaque assos sur les questions liées à l'inclusion et d'évaluer son projet associatif, son ouverture, sa gouvernance sous l'angle des questions liées à l'inclusion.

Par ailleurs, en encourageant la diversité et en promouvant une culture inclusive, les associations renforcent l'engagement bénévole.

Utilisations et conseils de prise en main

Son fonctionnement

Outil en ligne, avec 22 questions qui se répartissent en 3 parties :

- Regard sur le projet asso
- Regard sur l'ouverture à toutes et tous
- regard sur la gouvernance

Pour chaque question, vous pouvez attribuer une note de 1 (la plus basse) à 6 (la plus haute) au regard de la situation de l'association
1 = Non, pas du tout, 6 = Oui, tout à fait.

A l'issue, le test vous donne un score permettant de vous situer par rapport au score maximal de 132 mais aussi à un panel d'associations ayant répondu aux questions de l'Inclusicore.

Un lien vers un espace Ressources est ensuite proposé pour permettre d'approfondir les sujets et d'être au plus près des besoins



COMMENT QUESTIONNER ET FAIRE PROGRESSER LES PRATIQUES INCLUSIVES DANS MON ASSO ?

Utilisations et conseils de prise en main

La posture d'animation

- Toutes les parties prenantes d'une asso peuvent y répondre (bénévole, salarié.e, élu.e, bénéficiaire, ...)
- Test réalisable plusieurs fois (mesurer les progrès de l'asso en matière d'inclusivité)
- L'accompagnateur VA/ESS peut être en posture d'animer les échanges en interne de l'asso : apporte un regard extérieur, de la nuance ou des précisions, peut modérer les échanges.

Les points de vigilance

- Ne pas de culpabiliser l'asso et ni l'obliger à prendre en compte toutes les dimensions de l'inclusivité, mais bien de susciter une prise de conscience et d'amorcer un changement/ décider d'un axe d'amélioration
- L'outil Inclusiscore n'est pas exhaustif (notamment quand on parle de personne en situation de handicap : il n'y a pas de détail et pour autant les situations sont très différentes). **Cet outil est surtout un prétexte pour échanger.**
- Apporter de la nuance/ éviter les "totem" : regarder les différentes dimensions (ex : on peut avoir un CA vieillissant et pour autant favoriser toutes formes d'engagement dans l'asso)

Ressource complémentaire

Plateforme du bénévolat en
HDF



Conseils

le faire en collectif pour susciter les échanges et les discussions (car on peut se penser inclusif.. mais ne pas l'être)

Possibilité d'adapter les questions de l'Inclusiscore et de choisir d'autres formes d'animation (via un quizz interactif, une animation du "pas en avant" > détail en dessous)

[Télécharger le kit
d'animation](#)

[Accéder à l'outil](#)



Animatrices

Louise Claus

louise.claus@lmahdf.org

Marianne Crépin,

marianne.crepin@lmahdf.org

Membres du réseau

Guid'ASSO



TRAJECTOIRES
SOCI-ÉCONOMIQUES

COMMENT ACCOMPAGNER L'ÉVOLUTION DES MSE DES ASSOCIATIONS ?



Description de l'outil

La plateforme répond à 5 objectifs : Comprendre, s'informer, se former, agir et accompagner les acteurs, actions et alliances d'intérêt général. Elle permet de **se situer et de se projeter sur une diversité de modèles socio-économiques d'intérêt général** grâce à une diversité de formats (vidéo, fiches, webinaires..).

Fruit d'une décennie d'expérimentations, de capitalisation et de co-construction entre le secteur associatif, les services de l'Etat et les acteurs de la recherche, elle s'adresse à tous les acteurs, de tous domaines et de tous territoires. Après 18 mois d'élaboration avec la DJEPVA, elle a été lancée par la Ministre Prisca THEVENOT le 18 octobre 2023 lors du Forum National des Associations et des Fondations.

La plateforme peut-être utilisée directement par les acteurs de terrain et/ou par leurs accompagnateur.ice.s.

Utilisations et conseils de prise en main

Pour en faciliter l'usage : téléchargez la fiche Action "Équilibrer son modèle socio-économique".

3 parcours de prise en main sont recommandés :

- **Parcours découverte** "Qualifier son modèle socio-économiques" pour faire ses premiers pas en 2h, 4h ou 12h selon ses besoins,
- **Module Gouvernance** : mettre en débat son modèle socio-économique,
- **Parcours méthodologique en 8 étapes** pour (re)définir le modèle socio-économique le plus adapté au projet associatif

Les webinaires mensuels illustrent par des exemples concrets la diversité des modèles socio-économiques selon les domaines d'activité.

Ressource complémentaire

Fiches pratiques

[Accéder à l'outil](#)



Animateur

Charles Benoît Heidsiek
trajectoires-socio-économiques@lerameau.fr

Tél : 01 53 66 99 70

Acteur national, membre d'aucun réseau ou dispositif, travaillant en partenariat avec des acteurs nationaux (DJEPVA, Caisse des Dépôts, Mouvement associatif, RNMA, ADASI, IDEAS...)

COMMENT ACCOMPAGNER L'ÉVOLUTION DES MSE DES ASSOCIATIONS ?



DEFINIR LES TRAJECTOIRES SOCIO-ECONOMIQUES

JANVIER 2024

Face à l'accroissement des besoins sociétaux et à la raréfaction des ressources, tous les modèles socio-économiques sont en transformation. Pour relever ce défi, il est essentiel de comprendre ce qu'est un modèle socio-économique. Cela vous concerne ? Partez à la découverte de la plateforme « Trajectoires socio-économiques » !

Modèles socio-économiques, de quoi parle-t-on ?



Fruit d'une décennie d'expérimentations, de capitalisation et de co-construction entre le secteur associatif, les services de l'Etat et les acteurs de la recherche, cette plateforme s'adresse à **tous les acteurs, de tous domaines et de tous territoires**. Elle permet de s'informer, de se former et de se projeter sur une diversité de modèles.

La plateforme « Trajectoires socio-économique » a été co-fondée par :



Objectifs et contenu de la plateforme

La plateforme « Trajectoires socio-économiques » propose une diversité de méthodes pour **comprendre, s'informer, se former, agir et accompagner** les acteurs, actions et alliances d'intérêt général lorsqu'elles s'interrogent sur les équilibres socio-économiques. La cartographie suivante illustre tous les points d'entrée possibles pour **concevoir et expérimenter votre propre parcours d'usage**.



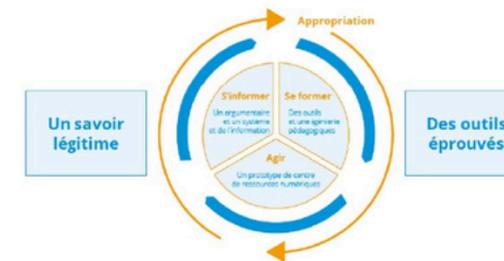
Trois cibles

La plateforme a été conçue pour répondre aux **besoins** de trois cibles d'acteurs ainsi que pour assurer une cohérence dans les **dialogues** entre eux.



Un principe

Laisser chacun libre de définir son propre **parcours d'usage** en choisissant les outils pour s'informer, se former et agir efficacement en fonction de son **profil**, de ses **objectifs** et de sa **maturité**.



Plateforme réalisée en partenariat avec :



LE RAMEAU, 1 Allée Charles V - 94300 VINCENNES, Tél. : 01-53-66-99-70 - info@lerameau.fr / www.lerameau.fr

Trois exemples d'usage

METTRE EN DEBAT AU SEIN DES INSTANCES



Un module de sensibilisation de 20min pour :

- Appréhender** les enjeux, les pratiques et la diversité des modèles socio-économiques d'intérêt général,
- Eclairer** les trois piliers des modèles socio-économiques : les richesses humaines, ressources financières et les alliances stratégiques.

SE FORMER AVEC LE PARCOURS PEDAGOGIQUE

Un parcours en 7 étapes pour :

- (Re)découvrir** les enjeux de transformation des modèles socio-économiques,
- Structurer** sa propre démarche.

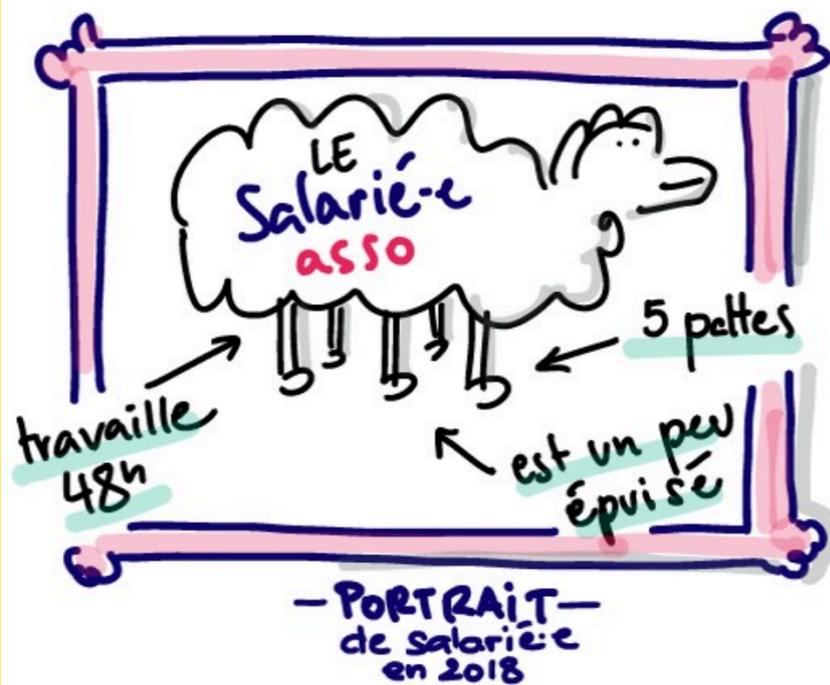


AGIR AVEC LE PARCOURS METHODOLOGIQUE



Une démarche apprenante outillée en huit étapes pour :

- Concevoir** une nouvelle trajectoire socio-économique,
- Transformer** son modèle socio-économique.



Description de l'outil

Plaquette réalisée par le Mouvement associatif en 2016, mise à jour en 2024 afin d'accompagner les associations dans la création de leur premier emploi.

Cette plaquette reprend les différents questionnements préliminaires à la création du premier emploi dans l'objectif :

- d'assurer la création d'un emploi de qualité
- de ne pas palier un manque de mobilisation bénévole
- de réfléchir à l'évolution du MSE de l'association
- d'être en conformité avec toutes les obligations de l'employeur

COMMENT ACCOMPAGNER UNE STRUCTURE DANS LA CRÉATION DE SON PREMIER EMPLOI ?

Utilisations et conseils de prise en main

Plaquette téléchargeable et imprimable.

Peut être un support pour l'accompagnateur.ice (recommandé) ou être utilisée en autonomie par l'association.

Il est recommandé d'avoir une approche recouvrant les 3 piliers du MSE de l'association et travailler avec d'autres dispositifs ou acteurs de l'accompagnement, pour notamment réfléchir au financement du poste créé

Ressources & acteurs complémentaires

- Plaquette sur la création d'un poste en alternance
- France Active pour une réflexion sur le financement du poste (Nord Actif, Pas-de-Calais Actif ou Initiative Somme France Active Picardie (ISFAP))

Animateur.ice.s

Ayoub Lamdassni

ayoub.lamdassni@lmahdf.org

Leslie Martin

leslie.martin@lmahdf.org

Membre du réseau CREAP

Télécharger la plaquette



COMMENT ANIMER UN COLLECTIF DANS UN ACCOMPAGNEMENT ?

Description de l'atelier

Atelier animé par Pierre-Henri Roussel afin de présenter des techniques d'animation de groupe permettant :

- la création d'une dynamique de groupe conviviale en première rencontre
- la mise en place de conditions préalables favorables à l'échange
- une meilleure répartition de la parole
- la constitution du collectif dans le cadre d'un accompagnement

Des compléments théoriques ont été apportés. L'atelier a été conclu par un temps d'échange sur la posture d'animation.

Outils d'animation présentés

Présentation de différents moyens d'inclusion utiles en accompagnement de collectifs :

- plusieurs formats de « photo-langage »
- « Carte émotions »
- « Totem »
- « Dimoi »

etc...

Ressources complémentaires

- <https://interpole.xyz/?TechFor>
- <https://osons.cc/?PageRessources>
- <https://interpole.xyz/?Accueil>
- <https://www.klap.io/jeux-icebreakers/>
- https://www.cedip.developpement-durable.gouv.fr/IMG/pdf/repertoire_dactivites_brise-glace_cle0a2d4a.pdf

Animateur

PH ROUSSEL,

ph.gerموir@gmail.com

Animateur Guid'Asso au

Gerموir, dans le Pas De Calais

RENOUVELLEMENT DES GOUVERNANCES ASSOCIATIVES

Comment diagnostiquer et
accompagner les associations
dans le renouvellement
de leur gouvernance ?

2022

DLA régional des Hauts-de-France
porté par le Mouvement associatif Hauts-de-France
DLA départemental de l'Aisne
porté par l'Inter-Réseau de l'insertion
par l'Activité Economique Hauts-de-France
DLA départemental de l'Oise
porté par la BGE Picardie
DLA départemental de la Somme
porté par l'Inter-Réseau de l'insertion
par l'Activité Economique Hauts-de-France
Accompagnement et rédaction
par le cabinet Kogito Association

COMMENT STRUCTURER UNE GOUVERNANCE POUR ANIMER LE PROJET ASSOCIATIF ?



Description de l'outil

Outils issus d'un accompagnement DLA inter-départemental (Aisne, Oise et Somme) portant sur le renouvellement des gouvernances associatives.

Un collectif d'une dizaine de structures avec des situations diverses ont été accompagnées (fusion, départ à venir d'un.e membre du bureau, problème de renouvellement...).

A partir de cette expérience d'accompagnement collectif, un livret a été produit afin de définir ce qu'est une gouvernance, ses obligations et responsabilités et également d'outiller le DLA pour accompagner les associations rencontrant des problèmes de mobilisation ou renouvellement de ses instances de gouvernances.

La fiche "penser ma gouvernance en 5 étapes" a été produite dans le cadre de la conférence régionale de l'ESS (octobre 2023).

Utilisations et conseils de prise en main

Avoir une approche systémique à partir des observations de la vie associative, réalisées par Recherches & Solidarités (nationales) ou l'ORVA Hauts-de-France (régionales) qui permet d'amener le sujet même si l'association ne le mentionne pas.

Les outils présentés ne sont pas révolutionnaires mais ont pour objectif d'utiliser le prétexte de la structuration de la gouvernance pour amener du dialogue et permettre aux membres de la gouvernance de se questionner et avoir un regard critique sur leurs pratiques.

Les outils ne sont pas pensés pour être uniquement transmis à l'association sans accompagnement préalable.

Ressources complémentaires

- Les 6 piliers des bonnes pratiques de gestion des bénévoles, France bénévolat
- Valorisation de l'engagement : Passeport bénévole (payant)

Animatrice

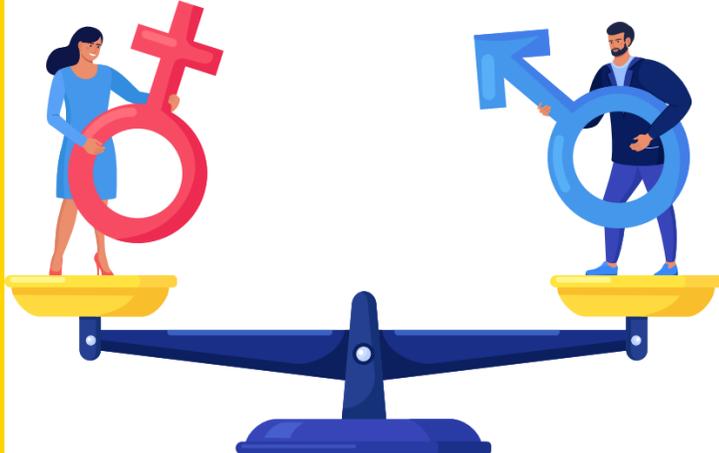
Claire Collet

claire.collet@lmahdf.org

Membre du réseau DLA

Accéder à l'outil





COMMENT INCLURE LES QUESTIONS D'ÉGALITÉ FEMME-HOMME DANS LES ACCOMPAGNEMENTS ?



Description de la démarche

Malgré sa forte féminisation (68% des salarié.e.s de l'ESS sont des femmes), l'ESS est loin d'être exemplaire en matière d'égalité femmes-hommes. Cette sectorisation ne se traduit pas nécessairement par une répartition équitable des responsabilités, des salaires et des opportunités de leadership.

Bien que l'ESS ait un potentiel considérable pour promouvoir l'égalité femmes-hommes, elle doit également faire face à des défis internes pour concrétiser ces valeurs dans la pratique. La prise de conscience et l'action collective sont essentielles pour transformer positivement les réalités des femmes travaillant dans l'ESS et renforcer son engagement en faveur de l'égalité et de la justice sociale.

Pour Galilée, agir pour l'égalité c'est agir sur les représentations et les idées. C'est par conséquent un regard porté sur nos activités (les lunettes de l'égalité) qui passe par l'acquisition d'une culture partagée au sein de nos organisations ((les équipes de salarié.e.s, les responsables hiérarchiques, les bénévoles). **C'est aussi accepter pour chacun d'entre nous de nous remettre en question pour entrer dans le dialogue car il ne faut pas oublier que nous sommes tous et toutes porteur.se.s d'idées reçues.**

Les outils sont là simplement pour nous aider à nous questionner mais le cheminement vient bien de chacun.e d'entre nous !

Animateur.ice.s

Blandine Brillouet

b.brillouet@galilee-asso.fr

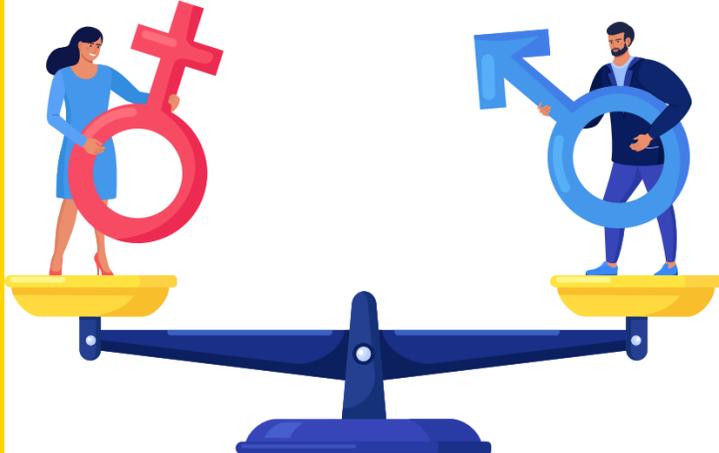
Jean-Paul Moutiez

jpmoutiez.galilee@orange.fr

Membre du réseau Tremplin et
Guid'Asso Généraliste



*Galilée communique
une fois par semaine
sur sa page LinkedIn
sur les enjeux liés à
l'égalité Femme
Homme dans l'ESS.*



COMMENT INCLURE LES QUESTIONS D'ÉGALITÉ FEMME-HOMME DANS LES ACCOMPAGNEMENTS ?

Utilisations et conseils de prise en main

Galilée propose un guide pour aider les personnes à intégrer la thématique de l'égalité Femmes-Hommes dans l'accompagnement qu'ils peuvent mener auprès des porteur.se.s de projet de l'ESS mais aussi auprès des associations.

Ce guide n'est pas spécifiquement fléché « femmes », il reprend surtout des pratiques génératrices d'égalités.

A travers cet outils, vous découvrirez comment diversifier vos outils de communication mais aussi des points d'attention et un ensemble de levier pour agir dans vos actions courantes (écoute, orientation, animation du collectif, l'environnement...)



Galilée communique une fois par semaine sur sa page LinkedIn sur les enjeux liés à l'égalité Femme Homme dans l'ESS.

Ressources complémentaires

- Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes : 20 actrices témoignent
- Autodiagnostic : réaliser un diagnostic simplifié de l'égalité dans l'entreprise de l'ESS
- Réso HF



Accompagnement de projets associatifs ou ESS ?

Agir pour l'égalité entre les femmes et les hommes



Animateur.ice.s

Blandine Brillouet

b.brillouet@galilee-asso.fr

Jean-Paul Moutiez

jpmoutiez.galilee@orange.fr

Membre du réseau Tremplin et

Guid'Asso Généraliste

Accéder à l'outil



Dynamique inter-réseaux d'accompagnement

Forum des outils d'accompagnement

11 avril 2024



Delphine Grillères



Marianne Crepin



Claire Collet

CREAP

Leslie Martin

Faites nous un retour pour nous permettre d'améliorer l'organisation et vous proposer des ateliers aux plus proches de vos besoins !

